

Kildine BATAILLE, directrice de projet - ANCI - Groupe La Poste

« Depuis mon arrivée à l'ANCI, il ya deux ans, je prends un apprenti chaque année. Et dans l'agence, le recours à l'alternance est très régulier. Il faut dire que le Groupe La Poste s'est engagé très tôt en faveur de l'alternance et de l'égalité des chances. Malgré le contexte de crise économique qui contraint à la prudence, nous poursuivons les recrutements et confirmons cet engagement.



LE GROUPE LA POSTE

L'alternance permet d'acquérir une certification reconnue par l'État et de bénéficier d'une expérience de terrain tout en apprenant un vrai métier. Ainsi, en 2011, plus de 2 500 jeunes ont été formés en alternance à La Poste sur une grande diversité de qualifications.

La formule demande évidemment de consacrer du temps à l'apprenti, qui par ailleurs n'est pas présent en permanence. Mais les avantages sont nombreux, avec un recrutement facilité, un faible coût et surtout des jeunes dynamiques, qui apportent un nouveau regard et de la créativité dans les approches.

Être en alternance ne signifie pas être « la petite main » de l'équipe. La confiance est un des leviers majeurs de performance du Groupe La Poste, elle est inscrite dans son plan stratégique. L'alternant est donc traité avec considération et confiance dans ses missions, au même titre que les autres collaborateurs de l'équipe... »

Thierry BROSSIER, Directeur de Cabinet - EDF en Bourgogne

« L'accueil de jeunes en alternance est une politique du groupe EDF dénommée "Défi Formation".

Nous avons en permanence plus de 3 000 alternants.

Nous proposons de nombreux contrats sur edfrecrute.com dans nos métiers de base surtout techniques.



L'alternant complète sa formation par des expériences pratiques en milieu professionnel. Il apporte à l'entreprise sa connaissance, son regard externe et sera souvent un futur collaborateur. Mis en situation réelle de travail et considéré comme un membre de l'équipe, l'alternant est encadré et peut à tout moment demander conseil et appui. Nous n'oublions jamais qu'il est aussi là pour apprendre. Cette formule peut également permettre à des jeunes de poursuivre des études alors qu'ils n'en auraient pas eu les moyens financiers dans un cycle de formation classique.

Quant à l'entreprise, l'alternance lui permet de rajeunir ses équipes et de découvrir de nouveaux talents. L'embauche en alternance complète l'embauche classique, avec des personnes déjà intégrées au monde du travail. Elle permet aussi de rapprocher l'entreprise de l'enseignement, grâce aux rencontres entre tuteurs, alternants, professeurs et la direction des établissements. Ce dernier point me paraît très important dans la construction durable des relations... »

**Richard BIDET, Chargé de mission
Comité Régional Olympique et Sportif de Bourgogne**

« On ne peut pas dire que le Comité Régional Olympique et Sportif de Bourgogne aie le « réflexe alternance ». En revanche, nous étudions chaque demande et chaque profil au cas par cas, et, en fonction des circonstances, il nous arrive d'embaucher un étudiant en contrat de professionnalisation.



La formule en alternance nécessite un accompagnement important de la part du tuteur, mais le fait d'allier une formation théorique aux réalités du terrain permet une adaptation immédiate des connaissances de l'étudiant, et une « mise en route » professionnelle plus rapide et plus efficace en sortie de formation.

Nous sommes également convaincus qu'il est de la responsabilité des entreprises de concourir à la formation de leurs futurs salariés. Qui mieux que l'entreprise sait ce dont elle a besoin ?

L'alternant est un salarié à part entière, il bénéficie d'une entière confiance dans le cadre de ses missions, avec des points d'étapes réguliers avec le tuteur. Nous attendons de lui qu'il apporte à l'entreprise des idées nouvelles... »

**Catherine BEAUCOUSIN, Responsable de Promotion et Communication
ADEAR Rouen Développement**

« Dans le cadre d'une structure de 12 personnes comme la nôtre, l'alternance permet de disposer, sur une mission donnée, des compétences d'une personne possédant déjà une expérience professionnelle et la volonté de mettre à profit les enseignements acquis. Elle suppose toutefois une excellente organisation du temps et des engagements pris pour pallier aux périodes d'absences en entreprise.



Au sein de notre structure, l'alternant fait partie intégrante d'une équipe dédiée à un projet. A ce titre, nous lui confions une réelle mission, exigeant de l'autonomie, de la curiosité, de l'organisation. Apporteur d'idées nouvelles, l'alternant participe aux réunions de travail et aux prises de décisions. Il doit néanmoins impérativement soumettre à la validation de son tuteur ou responsable direct toute action avant sa réalisation ou sa diffusion à l'extérieur de l'entreprise.

Recruter en alternance est aussi pour ADEAR ROUEN DEVELOPPEMENT une façon de prouver notre soutien et d'encourager les jeunes dans leur volonté de mener de front études et activités professionnelles... »